

Foster Việt Nam

Công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động



GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CÔNG TY TNHH ĐIỆN TỬ FOSTER VIỆT NAM

Thông tin chung

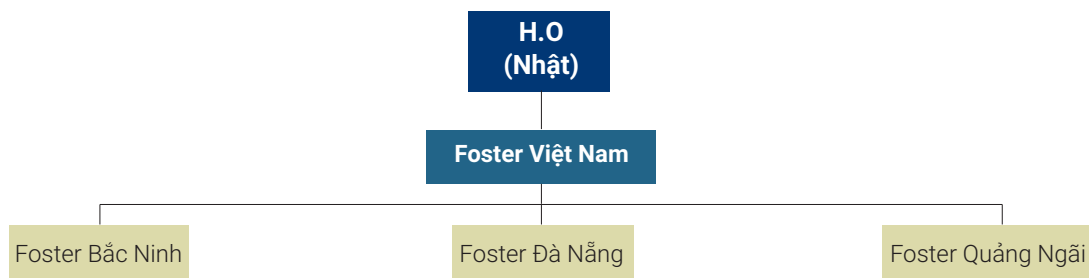
Công ty TNHH Điện tử Foster Việt Nam có vốn đầu tư 100% nước ngoài (Nhật Bản), được thành lập từ cuối năm 2006 tọa lạc tại Khu công nghiệp Việt Nam Singapore 1 - Thuận An, Bình Dương chuyên sản xuất các loại loa và tai nghe (earphone, headphone) dùng cho điện thoại di động. Tính đến nay, Foster có 4 nhà máy lần

lượt ở các tỉnh của cả 3 khu vực: Miền Nam (Bình Dương), Miền Trung (Đà Nẵng, Quảng Ngãi), và miền Bắc (Bắc Ninh). Tổng số lao động của công ty hiện khoảng 19.600 người, trong đó: Nữ chiếm hơn 95%.

Triết lý kinh doanh: Chân thành

Công ty cam kết thực hiện CSR (trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp) một cách vững chắc và luôn cố gắng trở thành một công ty đáng tin cậy cho tất cả các bên liên quan

Quá trình hình thành - phát triển và mạng lưới kinh doanh



Nhà máy	Bình Dương	Đà Nẵng	Quảng Ngãi	Bắc Ninh
Năm thành lập	2006	2008	2013	2010
Tổng số nhân viên	10.000	4.000	2.600	3.000

SỰ THÁCH THỨC CỦA DOANH NGHIỆP NGÀNH ĐIỆN TỬ VÀ NHỮNG ĐỊNH HƯỚNG QUAN TÂM CHĂM SÓC SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA FOSTER

Như nhiều chuyên gia nhận định¹, đa số các doanh nghiệp ngành điện tử đang loay hoay với việc: làm sao để cải thiện điều kiện lao động trong ngành để thỏa các quy định của luật lao động trong nước và quốc tế, nắm bắt được công nghệ và kiến thức, nâng cao kỹ năng tay nghề cho người lao động và hỗ trợ các doanh nghiệp Việt Nam tham gia vào thị trường toàn cầu.

Nhận thức một cách đủ đầy về các thách thức của ngành điện tử nói chung, và của doanh nghiệp nói riêng, ban giám đốc của Foster dường như luôn đặc biệt quan tâm đến yếu tố người lao động. Vì tỷ lệ nữ giới trong đội ngũ lao động của công ty chiếm hơn 95%, nên doanh nghiệp đặc biệt quan tâm chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ, nâng cao việc bình đẳng giới và tránh ngừa thai cho cả nam lẫn nữ. Ngoài ra, Foster cũng rất quan tâm đến việc đề cử nhân viên chuyên trách về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (CSR) tham gia các lớp tập huấn, đào tạo nâng cao sự nhận thức về việc thực thi CSR cho doanh nghiệp.

Thực hiện CSR lồng ghép yếu tố giới và sức khỏe sinh sản

Bình đẳng giới (BDG)

Foster Việt Nam tại Bình Dương đẩy mạnh việc thúc đẩy bình đẳng giới (BDG) qua các hoạt động sau:

- Đưa việc tuân thủ luật BDG vào thỏa ước lao động tập thể và nội quy công ty.
- Lồng ghép tuyên truyền về BDG trong các hoạt động tuyên truyền của công ty.
- Tuân thủ theo bộ Quy Tắc Ứng Xử (CoC) của các nhà hàng, trong đó có các quy định về chống phân biệt đối xử, cơ hội bình đẳng, tuân thủ nghiêm túc nhân quyền.
- Quan tâm đến tiếng nói của công nhân qua hệ thống CFT (Canteen Feedback Telecom).
- Thường xuyên tổ chức đào tạo kỹ năng mềm cho nhân viên, nâng cao năng lực cấp quản lý.
- Thực hiện rất nhiều hoạt động ý nghĩa đóng góp vào cộng đồng, xã hội và chăm lo đời sống tinh thần của người lao động.

Chăm sóc sức khỏe sinh sản

- Ban quản trị doanh nghiệp có sự quan tâm và cam kết thực hiện các hoạt động về chăm sóc SKSS.



- Phòng Y tế sạch, đẹp, được trang bị khá đầy đủ về trang thiết bị, thuốc men với lực lượng cán bộ y tế gồm 05 y sỹ, 04 y tá, 01 dược sỹ.
- Có tổ chức truyền thông nhóm lớn về mãn dục nam giới.
- Tổ chức các hoạt động khám chữa bệnh miễn phí, khám chữa răng miễn phí cho công nhân viên.
- Tổ chức các hoạt động khám thai, siêu âm thai, khám phụ khoa,... miễn phí cho các nữ công nhân viên.

LỢI ÍCH KHI FOSTER QUAN TÂM THỰC THI CSR, ĐẶC BIỆT TRONG CÔNG TÁC CHĂM SÓC SỨC KHỎE VÀ TẠO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC CHO NLĐ

Lợi ích của doanh nghiệp

- Foster quản lý được những rủi ro phi tài chính.
- Xây dựng được niềm tin lẫn nhau, qua đó tạo nên danh tiếng thương hiệu tốt.
- Kiểm soát và đáp ứng kịp thời cho những đòi hỏi của khách hàng và tất cả các bên liên quan.

Lợi ích của người lao động (NLĐ)

- Nâng cao nhận thức về an toàn lao động và ngăn ngừa tai nạn nghề nghiệp/ lao động cho NLĐ.
- Được làm việc trong môi trường an toàn.
- Được cung cấp dịch vụ sức khỏe sinh sản có chất lượng tốt ngay tại nơi làm việc.
- Được nâng cao kiến thức, nhận thức về chăm sóc sức khỏe sinh sản cho bản thân và gia đình.
- Được bảo vệ quyền con người và lao động, đối xử nhân phẩm và tôn trọng.

¹ TTO, 03/10/2016 16:25 GMT+7

Foster Vietnam Focusing on employee healthcare



GENERAL INTRODUCTION ABOUT FOSTER ELECTRIC VIETNAM, LTD.

Overview

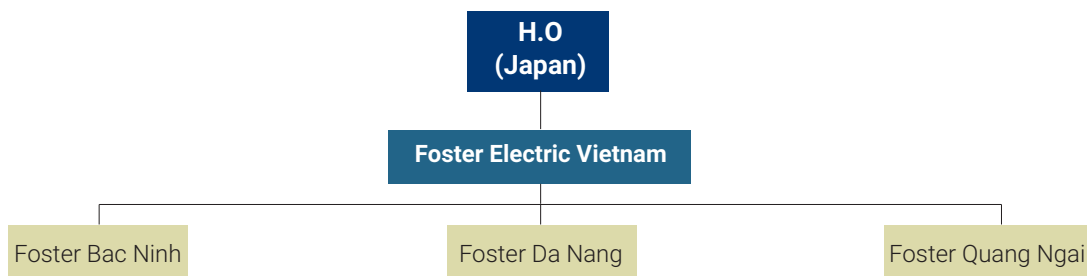
Foster Electric Vietnam is 100% FDI company established in 2006 and located in Vietnam Singapore Industrial Park I, Thuan An, Binh Duong province. The company is specialized in manufacturing loudspeakers and headsets (earphones and headphones) for mobile

phones. As of today, Foster has four (04) plants in 03 regions of the country: Binh Duong (Southern Vietnam), Da Nang, Quang Ngai (Central Vietnam) and Bac Ninh (Northern Vietnam). Foster has 19,600 workers, among them are 95% female workers.

Business philosophy: Sincerity

We commit to Corporate Social Responsibility (SCR) and strive to be a company trusted and loved by all our stakeholders.

History and Development of Foster –Business network



Plant	Binh Duong	Da Nang	Quang Ngai	Bac Ninh
Year of Establishment	2006	2008	2013	2010
Number of employees	10,000	4,000	2,600	3,000

CHALLENGES FACING BY ELECTRONIC ENTERPRISES AND FOSTER'S ORIENTATION TO PROMOTE LABOR HEALTHCARE

A number of studies conducted by Non-governmental organizations (NGOs), and especially International Labor Organization (ILO), shows that the biggest challenge faced by enterprises in the electronics manufacturing industry and trading services is labor. While the industry labor-intensive, the majority of Vietnamese workers in this industry have low skills and craftsmanship, and mainly engage in mass assembly production and low value supply chains.

Some Experts¹, stated that most electronic enterprises are struggling with the task of improving work conditions to comply with domestic and international labor laws, the needs to adopt knowledge and technology to enhance workers' skills and support Vietnamese enterprises to join the global market.

With a full understanding of the challenges in the electronics industry in general, and those specific to Foster in particular, Foster Board of Management always focuses on labor. Since female workers account for more than 95% of the total number of employees, Foster pays special attention to reproductive health, enhancing gender equality and contraception methods for both male and female workers. Moreover, Foster also sends corporate social responsibility (CSR) staffs to training workshops to enhance the awareness in CSR implementation.

Gender equality (GE)

Foster Vietnam in Binh Duong promotes gender equality through the following activities:

- Apply GE law to Collective Bargaining Agreement and company regulations
- Incorporate GE topics into company's communication activities
- Comply with brands' Codes of Conduct (CoC), including regulations on anti-discrimination, equal opportunities and human rights compliance
- Listen to workers' voice using CFT (Canteen Feedback Telecom)
- Regularly organize soft skills training for staff, improve management's capacity
- Engage in many meaningful activities to make contribution to the community and the society, and take care of the life of workers.



Reproductive healthcare

- The company's management pays attention and commits to organize activities to promote reproductive healthcare
- Factory medical rooms are clean, and well-equipped with the medical staff of 05 physicians, 04 nurses and 01 pharmacist
- Large group media concerning menopause are organized
- Free medical and dental check-ups and treatments for employees
- Free pregnancy, ultrasound and gynecological check-ups are organized for female workers

BENEFITS OF FOSTER'S CSR IMPLEMENTATION, ESPECIALLY IN HEALTHCARE AND WORKPLACE ENVIRONMENT

Business benefits

- Managing non-financial risks
- Building mutual trust, thereby creating a positive business reputation
- Controlling and timely responding to the demands of customers and other stakeholders

Employee Benefits

- Raising awareness of occupational safety and accident prevention
- Working in a safe environment
- Being provided with high-quality reproductive health services in workplace
- Gaining knowledge and awareness of reproductive healthcare for themselves and their families
- Having human rights, labor rights, human dignity protected and respected.

¹ TTO, 03/10/2016 16:25 GMT+7